



УКРАЇНА
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЦЕНТРАЛЬНА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»

Наказ

30 12 2022 р.

Івано-Франківськ

№ 274

**Про намір бути Провайдером
заходів безперервного професійного
розвитку медичних та фармацевтичних працівників**

Відповідно до Положення про Систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725

НАКАЗУЮ:

1. Начальниці відділу маркетингу та стратегічного планування Уляні Сидор подати заяву про намір бути Провайдером заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників в ДО «Центр тестування».
2. Затвердити Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (додаток 1).
3. Затвердити Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (додаток 2).
4. Затвердити Методологію оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в КНП «Центральна міська клінічна лікарня Івано-Франківської міської ради» (додаток 3).
5. Начальниці відділу маркетингу та стратегічного планування Уляні Сидор розмістити на офіційному сайті лікарні Методологію оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в КНП «ЦМКЛ ІФ МР».
6. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

В.о.директора

Погоджено:

заступник директора з правових питань

Володимир ВОВЧУК

Юлія ЯЦІВ



1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини до наказу № 274 від «30» 12 2022 р.

Затверджую
в.о. директора КНП «КНП «ЦМКЛ ІФ МР» ІФ МР»

В.М.Вовчук



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОЦІНКУ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ НА ОЗНАКИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ ДОКАЗОВОЇ МЕДИЦИНИ

1. Загальні положення

- 1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних працівників, до яких належать: лікарі, стоматологи, медичні спеціалісти з освітою в галузь знань 22 «Охорона здоров'я», що організовуються і проводяться комунальним некомерційним підприємством «Центральна міська клінічна лікарня Івано-Франківської міської ради» (далі – КНП «ЦМКЛ ІФ МР»).
- 1.2. Метою проведення безперервного професійного розвитку медичного працівника є всебічний розвиток та фахова підготовка фахівця, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей і необхідних для успішної самореалізації компетентностей, підвищення освітнього рівня здала забезпечення сталого розвитку України та її європейського вибору.
- 1.3. У цьому Порядку терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту».
- 1.4. Заходи безперервного професійного розвитку (далі – заходи БПР) включають проведення наукових медичних Заходів – науково-практичні комунікації у сфері охорони здоров'я, у тому числі технології дистанційного спілкування, що дозволяють здійснювати оприлюднення наукових результатів та забезпечувати їх впровадження в практичну діяльність в сфері охорони здоров'я України. Заходи БПР проводяться за кошти фізичних та юридичних осіб.
- 1.5. КНП «ЦМКЛ ІФ МР» проводить безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти, що здійснюється під час проходження навчання на заходах, внесених в систему, зокрема, таких як:
 - 1) Майстер-клас- представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики та лікування з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;
 - 2) Симуляційний тренінг чи тренінг з опанування практичними навичками – набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навичками та/або компетенції (вміння застосувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності, професійного середовища, задля забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я;
 - 3) Тренінг – опанування учасниками нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних

- питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками у групі до 20 осіб, тривалістю 1 день і більше;
- 4) Семінар – набуття учасниками нових знань як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах. Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не зачіпає питань формування навичок;
 - 5) Фахова (тематична) школа – навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує у собі заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю 1 день і більше;
 - 6) Наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) – форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради медичних та наукових фахівців щонайменше регіонального рівня з метою представлення результатів дослідницької роботи, аналізу існуючих медичних практик, узагальнення й поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних передумов для його впровадження.
- 1.6. БПР шляхом здобуття неформальної освіти також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використання електронних навчальних ресурсів
- 1.7. БПР шляхом здобуття інформації освіти за організації навчально-методичних матеріалів, підготовлених КНП «ЦМКЛ ІФ МР», передбачає самоорганізоване здобуття працівниками сфери охорони професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або огляду в журналі з імпакт-фактором та інша діяльність.
- 1.8. Заходи БПР проводять КНП «ЦМКЛ ІФ МР» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ Україна: від 25.03.2019 №446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019р. за №293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 №74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України». Зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за №319/35941, від

01.07.2021 №1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня.

1.9. Правила оцінки заходів БПР на ознаки академічної доброчесності та дотримання доказової медицини, методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навиків працівників сфери охорони здоров'я, а також основні положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг є відкритими та доступними для ознайомлення на сайті: <http://cmkl.if.ua/>

2. Вимоги та відповідальність при проведенні заходів безперервного професійного розвитку

2.1 КНП «ЦМКЛ ІФ МР» несе повну відповідальність за підготовку змісту освітнього заходу на принципах дотримання принципів доказової медицини та доброчесності.

2.2 КНП «ЦМКЛ ІФ МР» вимагає, щоб усі клінічні рекомендації, які надаються в ході освітньої діяльності, базувались на здобутках сучасної науки, наукових доказах та клінічному обґрунтуванні, а також надавали справедливе та збалансоване уявлення про діагностичні та терапевтичні підходи.

2.3 КНП «ЦМКЛ ІФ МР» рекомендує викладачам надавати цитування та рівень доказовості публікацій та дослідницької інформації у своїх презентаціях.

2.4 Контент має відповідати стандартам діагностики та лікування відповідних нозологій, адаптованих до актуальних міжнародних настановах, рекомендаціях профільних Асоціацій відповідних до Номенклатури лікарських спеціальностей, затвердженої наказом Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року №446, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за №294/33265, виклавши її в новій редакції, що додається, уніфікованих вітчизняних протоколів (за наявності).

2.5 Дотримання принципів доказової медицини – використання б БПР працівників сфери охорони здоров'я сукупності ефективних принципів, методик діагностики, профілактики та лікування, які отримані під час клінічних досліджень та можуть використовуватись в повсякденній роботі лікаря.

2.6 Заходи БПР – освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання рівня професійного і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.7 КНП «ЦМКЛ ІФ МР» надає викладачам чіткі інструкції відносно того, що від них очікується при підготовці та під час проведення заходів.

матеріалів, заснованих на науково-обґрунтованих доказах, відповідають неупередженому та збалансованому погляду на терапевтичні варіанти та клінічні рекомендації.

2.8 Усі клінічні рекомендації та інформація про наукові дослідження, що використовуються в освітній діяльності, переглядаються модераторами, які задіяні в процесі планування, підготовки та реалізації освітнього заходу.

2.9 Цей процес передбачає також участь експертів-рецензентів при необхідності.

3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

3.1. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (Комісія), яка створюється за участі працівників КНП «ЦМКЛ ІФ МР» з урахуванням вимог Закону України “Про освіту” та спеціальних законів.

3.2. У своїй діяльності Комісія керується Конституцією України, Цивільним Кодексом України, Законами України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, “Про авторське право і суміжні права”, “Про запобігання корупції”, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, Статутом Громадської організації “Всеукраїнська асоціація кардіологів України”.

3.3. До складу Комісії входять працівники КНП «ЦМКЛ ІФ МР» та спеціалісти БПР. Діяльність членів комісії не має бути пов’язаною із виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів. Члени комісії контролюють дотримання вимог щодо заборони промоції торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; забезпечують контроль за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу; здійснюють діяльність відкрито, прозоро і на основі академічної доброчесності.

3.4. Під час підготовки Заходів членами наукового та організаційного комітету, доповідачами складається декларація конфлікту інтересів при організації та проведенні Заходів, де фіксується наявність чи відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходу. До проведення Заходів залучаються, які не мають конфлікту інтересів.

3.5. Інформаційні матеріали лекцій, доповідей, публікацій доповідачів заходів подаються не пізніше ніж за місяць на перевірку до Комісії на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини.

- 3.6. Комісією у співпраці з науковим комітетом Заходів в ході підготовки проводиться моніторинг відповідності заявлених меті навчання, вимогам академічної доброчесності; вивчається зміст навчальних матеріалів та його відповідність темі заходу, чи представлений матеріал є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань.
- 3.7. Будь-який учасник освітньо-наукового процесу, якому стали відомі обґрунтовані факти порушення академічної доброчесності чи наміри про можливість такого порушення, повинен звернутися до Голови Комісії з письмовою заявою на ім'я її голови. У заяві обов'язково зазначаються особливі дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи, посада, особистий підпис). Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Комісією не розглядаються. Голова комісії відповідає за дотримання конфіденційності інформації щодо персональних даних особи-заявника.
- 3.8. На засідання Комісії, на якому розглядаються факти порушення академічної доброчесності, обов'язково запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення академічної доброчесності.
- 3.9. З метою попередження недотримання принципів етичної поведінки порушень академічної доброчесності Комісією вживаються наступні профілактичні заходи, а саме обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності, професійної етики, ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення; розповсюдження методичних просвітницьких матеріалів; проведення для учасників освітнього процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій лекцій, доповідей, майстер-класів), етики та доброчесності, із захисту прав інтелектуальної власності та трансферу технологій.
- 3.10. Науковий комітет заходу БПР безпосередню проводить перевірку на плагіат навчально-методичних матеріалів, лекцій, методичних рекомендацій.
- 3.11. Висновки про перевірку матеріалів передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету заходу БПР.

4. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку до академічної відповідальності

- 4.1. Після проведення Заходу протягом 5 робочих днів Комісією проволиться перевірка матеріалів заходу БПР з метою виявлення та

встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини.

4.2. За результатами перевірки проводиться засідання комісії, яке оформляється відповідним протоколом, де вказуються факти порушення академічної доброчесності.

4.3. За результатами проведеного засідання Комісія готує вмотивованості рішення у вигляді висновків щодо порушення чи не порушення академічної доброчесності. Зазначені висновки носять рекомендаційний характер, подаються голові організаційного комітету для подальшого вирішення щодо вибору відповідних заходів морального, дисциплінарного чи адміністративного характеру.

4.4. Наукові працівники, що порушили академічну доброчесність або не дотримувались принципів доказової медицини під час освітніх заходів безперервного професійного розвитку притягуються до академічної відповідальності.

5. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку.

5.1. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності, має такі права: ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження; особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності; знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності; оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності або суду.

5.2. Академічна відповідальність за порушення академічної доброчесності педагогічних та наукових працівників, що приймали участь у Заході, полягає у відмові подальшої співпраці у Заході, що організовує КНП «ЦМКЛ ІФ МР». Нарахування освітніх балів за лекцію, доповідь, в якій було порушено академічну доброчесність або не дотримувались принципи доказової медицини, не проводиться.

6. Прикінцеві положення

6.1. Цей порядок затверджується і вводиться в дію рішенням директора КНП «ЦМКЛ ІФ МР».

6.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення

6.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу.

**Начальниця відділу
маркетингу та стратегічного планування**



Уляна СИДОР

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОЦІНКУ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ НА ОЗНАКИ АКАДЕМІЧНОЇ
ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ
ДОКАЗОВОЇ МЕДИЦИНИ

1. Загальні положення

Додаток 2

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

до наказу № 274 від « 30 » 12

2022 р.



Затверджую

в.о. директора КНП «ЦМКЛ ІФ МР»

В.М.Вовчук

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

1.3. Дотримання принципів доказової медицини - використання в безперервному професійному розвитку практичних сфер охорони здоров'я сукупості ефективних принципів, методів, діагностики, профілактики та лікування, які отримані від час, клінічних досліджень та мають науково обґрунтовані та повсякденні роботи лікарів.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Для організації проведення, формування науково-освітнього контенту та пайп-а БНР до Заказів КНП «ЦМКЛ ІФ МР» на залучення та виконання

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних працівників, які проводяться комунальним некомерційним підприємством «Центральна міська клінічна лікарня Івано-Франківської міської ради» (далі – КНП «ЦМКЛ ІФ МР»), розроблено на підставі відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», терміни вживаються у значеннях наведених у цих законах, а також «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», яке затверджене наказом директора КНП «ЦМКЛ ІФ МР».

1.2. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться КНП «ЦМКЛ ІФ МР» відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», затверджено наказом директора КНП «ЦМКЛ ІФ МР», наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 р. за № 293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 № 74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за № 319/35941, від 01.07.2021 № 1316 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2021 р. за № 1061/36683, та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я» та Законом України «Про рекламу» № 1520-IX від 02.06.2021 (стаття 22).

1.3 Дотримання принципів доказової медицини – використання в безперервному професійному розвитку працівників сфери охорони здоров'я сукупності ефективних принципів, методик діагностики, профілактики та лікування, які отримані під час клінічних досліджень та можуть використовуватися в повсякденній роботі лікаря.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту в рамках БПР до Заходів КНП «ЦМКЛ ІФ МР» ...

(юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.2. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств та громадських організацій тощо.

2.3. Співорганізаторами КНП «ЦМКЛ ІФ МР» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою КНП «ЦМКЛ ІФ МР».

2.4. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку недотримання принципів етичної поведінки порушень академічної доброчесності КНП «ЦМКЛ ІФ МР» створена Комісія з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, вживаються наступні дії:

- обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності, професійної етики;
- ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення;
- проведення для учасників освітнього процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій лекцій, доповідей, майстер-класів), етики та доброчесності, із захисту прав інтелектуальної власності;
- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли викладач дізналася (вся) чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосередньо до оргкомітету Заходу;
- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.5. Науково-організаційний комітет Заходу БПР безпосередню проводять перевірку на відсутність рекламного матеріалу в навчально-методичних матеріалах, лекціях, методичних .

2.6. Висновки про перевірку матеріалів, передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету Заходу БПР.

3. Виявлення конфлікту інтересів

3.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- заповнення форми розкриття фінансових взаємовідносин для кожного освітнього Заходу до його початку;
- при відмові розкрити відповідні фінансові відносини, КНП «ЦМКЛ ІФ МР» тимчасово усуває особу від виконання завдання та замінює іншою;

3.2. Форма розкриття використовується як засіб ідентифікації фінансових взаємовідносин, що мають відношення до конкретного освітнього заходу, а також вимагає від осіб засвідчити, що вони не будуть сприяти будь-яким приватним або комерційним бізнес-інтересам, і що зміст, який вони планують розробити, представляє неупереджений підхід до діагностичних та терапевтичних підходів.

3.3. Участь викладачів не підтверджується, доки форми розкриття фінансових взаємовідносин не будуть отримані та розглянуті науково-організаційним комітетом Заходу та директором планування БПР. Жоден викладач не залучається до освітньої діяльності, якщо не буде проведено цю перевірку.

3.4. Будь-яка особа, яка має задекларовані особисті фінансові відносини з комерційним інтересом, вважається такою, що має конфлікт інтересів, і тому його або її презентацію/матеріали перевіряє Комісія з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, який оцінить зміст, щоб переконатися, у відсутності намагання лобіювати комерційний інтерес окремих фізичних чи юридичних осіб, а також щоб зміст був збалансованим і науково обґрунтованим.

3.5. Додатковий механізм виявлення конфлікту інтересів відбувається під час обов'язкових зустрічей викладачів або телеконференцій під час яких директор планування БПР, науково-організаційний комітет Заходу та викладачі переглядають запропонований зміст, щоб переконатися, що він представлений неупереджено, відповідає цілям освітньої діяльності і представляє чіткі методи навчання. Під час зустрічі викладачам наголошується, що всі матеріали до змісту освітнього Заходу БПР мають бути:

- збалансовані, незалежні, об'єктивні;
- засновані на наявних науково-практичних доказах із відповідними посиланнями;
- цитовані наукові дослідження мають відповідати стандартам і протоколам, прийнятими науковою спільнотою;
- не надавати жодних рекомендацій, які, як відомо, є неефективними або пов'язані з небезпекою, яка переважає користь;
- не мати рекламного змісту комерційної організації, а саме назви продуктів, фотографії, логотипи, назви комерційних компаній, тощо);
- мають використовувати міжнародні непатентовані/лікарських засобів назви;
- мають нести захищену інформацію та про стан здоров'я пацієнта (інформація/відео пацієнта з'являється з дозволу самого пацієнта або офіційно уповноважених осіб) у відповідності щодо персональних даних пацієнта до чинного законодавства України.

3.6. Будь-який учасник освітньо-наукового процесу, якому стали відомі обґрунтовані факти порушення академічної доброчесності чи наміри про можливість такого порушення, повинен звернутися до Голови Комісії з письмовою заявою на ім'я її голови. У заяві обов'язково зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи, посада, особистий підпис). Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Комісією не розглядаються. Голова Комісії відповідає за дотримання конфіденційності інформації щодо персональних даних особи-заявника.

4. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

4.1. При формуванні наукового контенту заходу, який проводиться КНП «ЦМКЛ ІФ МР», наукові та науково-педагогічні працівники декларують конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та письмово підтверджують у декларації (Зразок заповнення декларації про відсутність конфлікту інтересів).

4.2. Якщо виявлено комерційні упередження в особи, яка відіграє певну роль у контролі за змістом освітнього заходу, науково-організаційний комітет Заходу БПР просять цю особу внести відповідні зміни до своєї презентації. Якщо конфлікт не буде вирішено, викладач або особа, яка має можливість контролювати контент, буде замінена.

4.3. Вищезазначений процес застосовується до всіх викладачів, а також до всього персоналу, який бере участь в організації освітньої діяльності.

4.4. КНП «ЦМКЛ ІФ МР» також має процедури для боротьби з непередбаченою упередженістю, яка може з'явитися безпосередньо під час презентації. Якщо це станеться, директор освітнього заходу має врегулювати презентацію, попередивши аудиторію про джерело упередженості та пропонуючи збалансований погляд на представлену інформацію.

4.5. Про порушенні задекларованого конфлікту інтересів під час проведення заходів дії науково-педагогічного працівника розглядаються комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, яка організована КНП «ЦМКЛ ІФ МР» з урахуванням вимог Закону України «Про освіту» та «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини», що затверджено рішенням директора КНП «ЦМКЛ ІФ МР».

4.6. Учасники БПР, що приймають участь в заходах несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.

4.7. Нарахування освітніх балів за лекцію, доповідь, в якій було порушено академічну доброчесність або не дотримувались принципи доказової медицини, не проводиться.

5. Прикінцеві положення

5.1. Цей порядок затверджується і вводиться в дію рішенням директора КНП «ЦМКЛ ІФ МР».

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

5.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу.

Заява про конфлікт інтересів

ПІБ:

- Автор лекції
- Інше (вказати): _____

Назва лекції _____

ЗАЯВЛЯЮ

(вибрати один з двох варіантів)

- Про відсутність конфлікту інтересів
- Про наявність конфлікту інтересів

Вид особистої зацікавленості	Назва комерційної установи	
Отримання грантів/підтримка досліджень:		
Отримання гонорарів від компанії за участь в розробці лекції:		
Інше (вказати): _____		
Інше (вказати): _____		

Особистий підпис _____ Дата _____

КНП «ЦМКЛ ІФ МР» підтверджує, що заявлений(і) вище конфлікт(и) інтересів був(ли) розглянутий(і) і його(їх) наявність не вплине на зміст лекції.

Директор _____

Начальниця відділу
маркетингу та стратегічного планування

Уляна СИДОР

Додаток 3
до наказу № 274 від «30» 12 * 2022 р.

Затверджую
в.о. директора КНП «ЦМКЛ ІФ МР»
В.М.Вовчук



Методологія оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в комунальному некомерційному підприємстві «Центральна міська клінічна лікарня Івано-Франківської міської ради»

2. Порівняк оцінювання рівня знань та навичок слухачів набутих на заходах БІР

2.1. Щоб гарантувати досягнення ключової мети будь-якого з наведених заходів БІР КНП «ЦМКЛ ІФ МР» оцінює результати освітніх заходів з метою з'ясування чи відбувся процес навчання, компетентності медичних працівників та чи змінилась їх професійна поведінка, що в свою чергу призводить до позитивних результатів впливу на їх професіоналізм та якість та швидкість медичних послуг.

2.2. Оцінювання знань та практичних навичок медичних працівників набутих під час проведення освітніх заходів БІР здійснюється викладачем заходу в електронній формі. Оцінювання проводиться після закінчення заходу БІР та з метою визначення рівня якості проведення заходу, і в залежності від рівня його якості, цінної за мети, може проводитись

1. Загальні положення

1.1. Ця Методологія описує оцінювання набутих знань та практичних навичок медичних працівників (далі – Слухачів), які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі – БПР), що проводяться комунальним некомерційним підприємством «Центральна міська клінічна лікарня Івано-Франківської міської ради» (далі – КНП «ЦМКЛ ІФ МР»).

1.2. На засадах БПР КНП «ЦМКЛ ІФ МР» здійснює організацію освітніх проєктів, а саме: проведення семінарів, тренінгів, майстер-класів, науково-практичних конференцій та курсів спрямованих на забезпечення заходів безперервного професійного розвитку. В ході проведення заходів активно використовуються такі методи навчання як дискусії, тести, інтерактивна взаємодія, серії запитань та відповідей.

1.3. Всі аспекти заходів, що проводяться КНП «ЦМКЛ ІФ МР», на засадах безперервного професійного розвитку, спрямовані на сприяння впровадженню нових якостей обслуговування населення в умовах трансформації охорони здоров'я та розвитку необхідних вмінь, навичок для медичних працівників задля покращення системи охорони здоров'я в цілому.

2. Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів набутих на заходах БПР

2.1. Щоб гарантувати досягнення кінцевої мети будь-якого освітнього заходу БПР КНП «ЦМКЛ ІФ МР» оцінює результати освітніх заходів з метою з'ясування чи підвищився рівень знань, компетентності медичних працівників та чи змінились їх практичні навички, що в кінцевому результаті впливає на їх професіоналізм та якість надання медичних послуг.

2.2. Оцінювання знань та практичних навичок медичних працівників, набутих під час проведення освітніх заходів БПР здійснюється викладачем заходу в електронній формі. Оцінювання проводиться після закінчення заходу БПР та з метою виявлення рівня якості проведеного заходу, і в залежності від рівня його складності, цілей та мети, може проводитись

попередньо, у вигляді анкетування або тестування слухачів заходу в електронній формі.

2.3. Не пізніше, ніж за два тижні до заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують засвоєння отриманих матеріалів, знання матеріалів тренінгів та/або майстер-класів в повному обсязі.

3. Інформація про мінімальну кількість балів для отримання зарахування курсу

3.1. Для отримання зарахування курсу КНП «ЦМКЛ ІФ МР» використовуються наступні форми оцінювання:

- **Відсотки.** За 100% приймається «ідеальний» варіант виконання вправи або маніпуляції, а за 0% – його невиконання або невдалий варіант виконання. У відсотках також можуть оцінюватися не вся вправа цілком, а окремі елементи її виконання (тривалість, точність). Зарахування завдання здійснюється у випадку надання слухачем не менше 80% правильних відповідей.

- **Бали.** Кожній дії або вправі присвоюється певна кількість балів. За правильні дії слухач отримує бали, які вкінці підсумовуються, і йому виставляється підсумкова оцінка. Завдання слухача – набрати максимально можливу або просто найбільшу кількість балів, та надати не менше 80% правильних відповідей.

3.2. Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ №446 від 22.02.2019 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів».

3.3. У випадку не набрання необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання, слухач має право на повторну спробу проходження оцінювання.

4. Умови перездачі та випадків не зарахування результатів навчання

4.1. У випадку, коли слухач заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за результатами оцінювання (не надав необхідну кількість правильних відповідей) він має право на повторне складання тестового завдання. Для кожного слухача заходів БПР надається загалом 3 спроби для отримання зарахування курсу.

4.2. Слухач має право на оскарження результатів його оцінювання за участь в освітніх заходах БПР. У разі оскарження результату, слухач подає заяву в письмовій формі, на ім'я директора в день оголошення результатів заходу. Заява, подана не в установлені терміни, розгляду не підлягає.

4.3. Для розгляду заяви створюється комісія у складі викладача освітнього заходу та двох працівників лікарні, які є фахівцями з відповідної навчальної дисципліни заходу БПР. Всі рішення приймаються шляхом голосування простою більшістю та фіксуються протоколом. Заява слухача заходу БПР з оскарженням результату має бути розглянута на засіданні комісії протягом 5 робочих днів після її подання.

4.4. Результати оскарження оголошують слухачу заходу БПР протягом 3 робочих днів після закінчення розгляду результатів оцінювання. Результатом розгляду заяви є прийняття комісією одного з двох рішень: оцінювання знань слухача заходу БПР відповідає рівню якості знань; оцінювання знань слухача заходу БПР не відповідає рівню якості знань. Рішення комісії є остаточним та оскарженню не підлягає.

5. Прикінцеві положення

5.1. Ця Методологія затверджується і вводиться в дію наказом директора.

5.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції. Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

**Начальниця відділу
маркетингу та стратегічного планування**



Уляна СИДОР

матеріалів, заснованих на науково-обґрунтованих доказах, відповідають неупередженому та збалансованому погляду на терапевтичні варіанти та клінічні рекомендації.

2.8 Усі клінічні рекомендації та інформація про наукові дослідження, що використовуються в освітній діяльності, переглядаються модераторами, які задіяні в процесі планування, підготовки та реалізації освітнього заходу.

2.9 Цей процес передбачає також участь експертів-рецензентів при необхідності.

3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

3.1. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (Комісія), яка створюється за участі працівників КНП «ЦМКЛ ІФ МР» з урахуванням вимог Закону України “Про освіту” та спеціальних законів.

3.2. У своїй діяльності Комісія керується Конституцією України, Цивільним Кодексом України, Законами України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, “Про авторське право і суміжні права”, “Про запобігання корупції”, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, Статутом Громадської організації “Всеукраїнська асоціація кардіологів України”.

3.3. До складу Комісії входять працівники КНП «ЦМКЛ ІФ МР» та спеціалісти БПР. Діяльність членів комісії не має бути пов’язаною із виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів. Члени комісії контролюють дотримання вимог щодо заборони промоції торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; забезпечують контроль за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу; здійснюють діяльність відкрито, прозоро і на основі академічної доброчесності.

3.4. Під час підготовки Заходів членами наукового та організаційного комітету, доповідачами складається декларація конфлікту інтересів при організації та проведенні Заходів, де фіксується наявність чи відсутність конфлікту інтересів під час проведення заходу. До проведення Заходів залучаються, які не мають конфлікту інтересів.

3.5. Інформаційні матеріали лекцій, доповідей, публікацій доповідачів заходів подаються не пізніше ніж за місяць на перевірку до Комісії на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини.